

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา.....

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.ดอนพุทรา	๖ มกราคม ๒๕๖๘	https://www.donphutsa.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=613:no-gift-policy--2568&catid=6:2019-09-01-07-09-27&Itemid=7  ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา (เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการทำงานปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘) ข้าพเจ้า นายสมชาย จันทร์ใหญ่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการทำงานปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการทำงานปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ และการรับเงินสิ่งของใด ๆ ที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตใจให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความดีที่ติดใจประโยชน์ส่วนรวมประจักษ์แก่ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสำนึกและปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อันเคร่งครัดเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา ปกป้องจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘  (นายสมชาย จันทร์ใหญ่) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา  Don Phutsa Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025 Don Phutsa Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society. Don Phutsa Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization. I, as Chief Executive of the Don Phutsa Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I request that all officials of Don Phutsa Subdistrict have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing out duties, both while/before/after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways. It is hereby announced and to adhered to all This announcement is made on January 6, 2025  Mr. Sornchay Khamthetjai Chief Executive of the Don Phutsa Subdistrict Administrative Organization

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.ดอนพุทรา	๖ มกราคม ๒๕๖๘	ประชุมพนักงาน เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดถือความ สุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างการ ประพฤติที่ดีให้ ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางใน การปฏิบัติ และ ร่วมกันขับเคลื่อนการ ดำเนินการต่าง ๆ	 เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในหน่วยงาน  โดยนางสาว...

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ



(นายอังกูร ภูขลิ้ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายสมชาย ขำเทศใหญ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา

ผู้รับรองรายงาน